



«СОЛИГОРСК» ВЫВЕДЕН ИЗ ДОКА ЧИСТО



4 декабря в 8.00 экипаж дока № 4 начал погружение, а уже в 10.00 стартовала швартовочная операция по выведению из дока сухогруза «Солигорск» Херсонской приписки.

Как уже сообщалось, сухогруз проходил на АСРЗ навигационный ремонт, и к моменту вывода из дока окончил доковую его часть, обновив порядка 8 тонн изношенного металла прочного корпуса на новый.

В кормовой части – под машинным отделением – на судне установлено порядка 40 квадратных метров усиливающих стальных листов, на сленге судоремонтников называемых «дублерами». Также выполнены работы по замене наружной обшивки днищевого набора, на килевом стрингере, шпангоуте и флоре.

В работах по «Солигорску» одновременно было занято до 20 судокорпусников-ремонтников, сварщиков корпусного цеха и докового производства.

Параллельно силами специалистов электромонтажного цеха выполнен ремонт генератора электрического тока.

Также, по заказу судовладельца, судно подверглось обмыву пресной водой высокого давления и окрашено по схеме грунт плюс один укрывной слой антикоррозийной краски.

В операции по выводу сухогруза из дока под руководством док-мейстера Эдуарда Волкотруба, приняли участие сразу несколько экипажей портофлота: буксира-кантовщика «Петр Галактионов», рейдовых буксировочных катеров «Мурманец» и «Кальмиус». Перешвартовкой «Солигорска» из дока к третьему причалу АСРЗ руководил капитан завода Николай Копылов.

В этот же день, после установки на стапель-палубе кильблоков нужной конфигурации, в 17.00 на доковый ремонт заведен плавкран «Нептун-4» Мариупольского морского торгового порта.

➤ Сделано на АСРЗ



Оперативно выполнен аварийный ремонт брашпиля на теплоходе МІЛА

По договоренности с судовладельцем, теплоход МІЛА (1968 года постройки под флагом Камбоджи) совершил судозаход в акваторию Азовского судоремонтного завода в понедельник, 30 ноября.

По информации строителя судов Виктора Ключкова, на судне вышел из строя электромеханический брашпиль – палубный механизм лебедочного типа, использующийся для подъема якорей и создания натяжения тросов при швартовке.

Усилиями корпусного и механического цехов брашпиль был демонтирован с судна и доставлен в механический цех на ремонт.

Чтобы установить причину поломки, специалисты выполнили полную разборку брашпиля и провели дефектацию поврежденных узлов.

«Чтобы ускорить ремонт, работали в две смены, – рассказал начальник механического производства Виктор Ключко, – а чтобы определить причину

поломки – полностью демонтировали турачку и шкив прижимного барабана. В результате обнаружено, что вышла из строя зубчатая муфта брашпиля. Путем серии операций, которые под руководством мастера Юрия Никитенко провели слесари-судоремонтники Альберт Запорожец, Алексей Моргачев и Геннадий Ковалев, работоспособность всего механизма брашпиля была восстановлена».

Сегодня утром ремонт завершен и во второй половине дня механики приступили к сборке брашпиля.

Окончен судоремонт лоцманского катера ЛК-121

Лоцманский катер ЛК-121, принадлежащий филиалу «Дельта-лоцман» государственного предприятия «Администрация морских портов Украины», базируется на Азовском судоремонтном заводе.

Основная его функция в круглосуточной беспрепятственной доставке лоцманов на встречу судов, стоящих на рейде – ожидающих погрузки-выгрузки или захода на судоремонт.



За период ремонта на судне произведены обмыв-очистка и окраска подводной части корпуса и надводного борта. Выполнена замена участков наружной обшивки, семи кранцев бортовых и одного носового. Также выполнен ремонт электродвигателя якорного шпиля, электроаппаратов и судового электрооборудования.

Успешно окончен ремонт рулевого устройства: произведена наплавка и механическая обработка баллеров и штоков пера руля.

Желаем экипажу удачной навигационной кампании.

Отправлена судовая партия чугуна



От 7 причала ЭАСРЗ, отправился теплоход COROZAL с очередной судовой партией груза в трюмах.

Это уже второе судно и очередные 10,5 тысяч тонн передельного чугуна, производства комбината имени Ильича, отправленные с АСРЗ, согласно контракту о перевалке грузов предприятий Группы *ЭМетинвест.

Погрузка завершилась за 40 часов, и производительная скорость составила 6.300 тонн чугуна в сутки.

➤ Кубок Мариуполя по мини-футболу



Две игры – две победы

4:3 — таков счет первого матча в Чемпионате по мини-футболу за Кубок Мариуполя между командами АСРЗ и «Титаном» конвертерного цеха комбината им. Ильича.

Это игра была первая и состоялась 4 декабря в спорткомплексе ПГТУ. Она особенно дорога, так как досталась в схватке с действующим чемпионом города. Вторая состоялась 11 декабря, и также окончилась безоговорочной победой АСРЗ.

7:3 в пользу судоремонтников, разгромивших ветеранов футбольных команд города разных лет – команду «Ветеран».

Скорость и напор, драйв и результативность — вот стиль игры команды АСРЗ. И эти матчи – только начало.

➔ стр. 4

По итогам обучения успешно аттестованы специалисты



На основе Положения об обучении и аттестации персонала по вопросам охраны труда, на Азовском судоремонтном заводе завершилось очередное обучение и аттестация руководителей и инженерно-технических работников по правилам Охраны труда: правилам безопасной эксплуатации электроустановок потребителей, безопасности систем газоснабжения, устройства и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов, эксплуатации сосудов, работающих под давлением, погрузчиков, водогрейных котлов и работе с инструментом.

Обучение было организовано на базе учебного курсового комбината АСРЗ с привлечением преподавателей из числа специалистов экспертно-технического центра и профильных инспекций.

На фото: главный инженер АСРЗ Андрей Беликов поздравляет с аттестацией Губченко Олега, мастера МСП

➔ стр. 2

ПО ИТОГАМ ОБУЧЕНИЯ УСПЕШНО АТТЕСТОВАНЫ СПЕЦИАЛИСТЫ

➔ *Продолжение. Начало на 1 стр.*

По итогам работы комиссии под председательством главного инженера АСРЗ **Андрея Беликова** в составе начальника службы охраны труда и экологии **Николая Афанасьева**, заместителя главного инженера **Петра Шикова**, главного энергетика Владимира Вериги, начальника управления персоналом АСРЗ **Леси Полоки**, инженера по подготовке кадров **Анны Сидоревич**, работникам производственных



Виктор Федоров, мастер КЦ

подразделений вручены удостоверения об успешной проверке знаний Правил охраны труда. Документ удостоверяет право работников организовывать и проводить работы повышенной опасности в производственных подразделениях.

По итогам обучения успешно аттестованы специалисты Литейно-кузнечного производства: начальник Алексей Калашников, мастер Дмитрий Вишняков, энергетик Игорь Кириченко и механик Сергей Мерецкий.

Транспортно-такелажного цеха: начальник цеха Николай Егоров, замначальника цеха Александр Мазун, механик кранового хозяйства Юрий Лукьянцов, механик по эксплуатации и ремонту оборудования Владимир Макаренко.

Машиностроительного производства: начальник производства Андрей Сергеев, зам. начальника производства Александр Григораш, и.о. старшего мастера Олег Губченко, старший механик Владимир Турский.

Механического цеха: начальник цеха Виктор Ключко, мастер Олег Можейко, начальник участка Нина Хомич, старший механик Виктор Слободян и энергетик Александр Федоренко.

Ремонтно-строительного производства: начальник производства Владимир Наумов, и.о. начальника производства Валентин Пильгуй и мастер Александр Быков.

Электрорадиомонтажного цеха: начальник Евгений Розум, зам.-начальника Иван Гуртовой, мастер Александр Рослик.

Докового производства: начальник производства Евгений Агеев, зам.начальника по технологии Владимир Помещиков, старший мастер малярных работ Александр Богатырев, старший мастер Александр Бондаренко, мастер корпусно-сварочных работ Дмитрий Гончаренко и механик Владимир Быков.

Судоремонтного цеха: и.о. начальника цеха Алексей Костенко, зам.начальника цеха Андрей Рыхлик, мастер Сергей Лямзин, мастер Владимир Тумаков и механик Павел Шеметов.



Дмитрий Вишняков, мастер ЛКП

Корпусного цеха: начальник Александр Смотров, зам.начальника цеха Алексей Кислов, старший мастер Николай Пшеничный, мастер Виктор Федоров, энергетик Павел Волошин.

Ремонтно-механического участка: начальник участка Вячеслав Недрига, мастер Гордей Лубенцов.

Энергосилового участка: начальник участка Виталий Лейбенко, ма-



Павел Шеметов, механик СРЦ

стер Евгений Горбаченко, мастер по обслуживанию подстанций Дмитрий Кириута и механик Зайцев Павел.

Гаража: начальник гаража Игорь Музыка, зам. начальника гаража Эдуард Телыця.

Службы подготовки ремонта и качества: начальник службы Ольга Соболевская, и.о. начальника отдела Сергей Литвинов, начальник отдела Дмитрий Черевко, начальник отдела Александр Шевченко.

Производственно-диспетчерского отдела: зам. начальника отдела по машиностроению Виталий Быстров, главный диспетчер Иван Рулик, капитан АСРЗ Николай Копылов.

Отдела капстроительства: начальник отдела Владимир Дятлов, инженер Светлана Надточей.



Павел Волошин, энергетик КЦ

«УкрТрансАгро» увеличила приемку зерна до 90 тыс. тонн на терминале благодаря автоматизации

Благодаря внедрению решений по автоматизации бизнес-процессов в 2014-2015 гг., терминал «УкрТрансАгро» может принимать более 90 тыс. тонн зерновых в месяц, в то время как ранее объем приемки не превышал 50-60 тыс. тонн.

Благодаря оптимизации процессов и операций были достигнуты рекордные объемы отгрузки зерновых на морские суда – более 70 тыс. тонн в месяц.

Кроме того, благодаря автоматизации учета поступающего на терминал транспорта и фиксации времени прохождения этим транспортом контрольных точек на терминале в 2015/16 МГ компании удалось внедрить систему мотивации сотрудников, занятых в основных операциях и процессах деятельности предприятия на базе ключевых показателей эффективности (KPI). За первые три месяца внедрения проекта удалось увеличить скорость обработки автомобилей на терминале на 30%, а скорость погрузки зерновых на судно увеличилась на 1700 тонн в сутки.

«Мы хотим интегрировать бизнес-процессы в единую сеть, способную управлять всеми аспектами хозяйственной деятельности компании, чтобы повысить эффективность предприятия. Благодаря автоматизации процессов количество обрабатываемых автомобилей увеличилось с 70 до 120 ед. в сутки за последние два сезона, увеличение скорости обработки транспорта составило около 70%», – отметил исполнительный директор «УкрТрансАгро» **Артем Мазный**.

ООО «УкрТрансАгро» – оператор зернового рынка, предоставляющий комплекс услуг по приемке, накоплению, хранению и отгрузке на морские суда, ж/д и автотранспорт зерновых и масличных культур и услуг сертифицированного зернового терминала. Также предоставляет услуги логистической и экспедиторской компании (через ООО «УТА Логистик»). Находится под управлением ООО «Управляющая компания «Мариупольская Инвестиционная Группа».



Азовский судоремонтный завод планирует привлечь существенные инвестиции

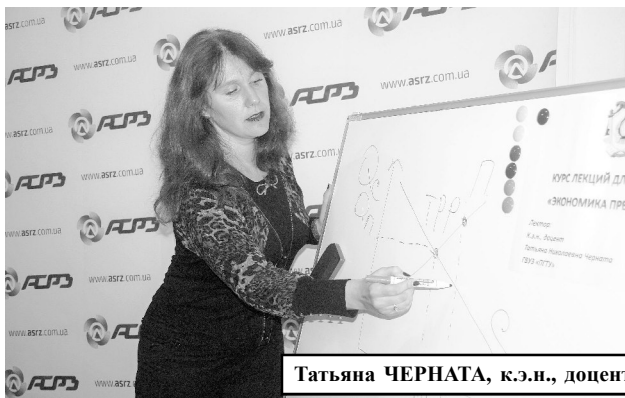
«Управляющая компания «Мариупольская инвестиционная группа» совместно с международной консалтинговой компанией Roland Berger Strategy Consultants разработали стратегию развития крупнейшего и единственного в акватории Азовского моря судоремонтного предприятия - Азовского судоремонтного завода (ООО «СРЗ»).

Стратегия развития ООО «СРЗ» направлена на повышение стоимости завода. В рамках реализации стратегии Азовский судоремонтный завод будет развиваться по модели универсального предприятия с фокусом на машиностроении, судостроении, судоремонте и перевалке.

На основании стратегии специалисты Roland Berger Strategy Consultants и УК «МИГ» разработали инвестиционный меморандум для привлечения инвестиций в модернизацию мощностей, оборудования и систем управления ООО «СРЗ». По прогнозам аналитиков, необходимые инвестиции в размере 8,6 млн долл. окупятся в течение 4 лет и к 2020 году позволят увеличить стоимость бизнеса в четыре раза.



Каким быть предприятию решают кадры



Татьяна ЧЕРНАТА, к.э.н., доцент

Как уже сообщалось, в созданной для кадрового резерва школе MASTER EVOLUTION за средства предприятия идет обучение резервистов основам экономики и менеджменту, проводятся занятия по развитию лидерских качеств, а теперь еще и по английскому языку.

Напомним, что вместе с руководителями проекта на АСРЗ разработана Программа развития кандидатов на ближайшие девять месяцев – с октября 2015 по июнь 2016 года.

«Для нас главное, что занятия, организованные для резервистов, помогут сотрудникам реализовать свой большой потенциал, и от этого предприятие только выиграет, – уверен генеральный директор АСРЗ **Дмитрий Ляшов**. – В соответствии с нашими первоначальными планами, в школе мастеров идут лекции по основам мастерства, по индивидуально-

му плану – компьютерной грамотности; лекции по основам знаний экономики и промышленного маркетинга, кадрового законодательства. Впереди занятия по кейсам производства, курсы менеджмента; развития лидерских качеств и изучение английского языка. Уверен, программ резервисты оценят по достоинству».

Занимаются с группой, куратором которой назначена менеджер по персоналу **Дарья Иванущенко**, работники АСРЗ и руководители проекта формирования кадрового резерва, равно как и преподаватели Приазовского государственного технического университета.

Интересно, что кандидат экономических наук и старший преподаватель кафедры «Экономики предприятий» ПГТУ **Дмитрий Ляшов** также планирует преподавать резервистам, причем, в нерабочее время и на общественных началах.

По задумке инициаторов создания Рейтинга, Топ-100 крупных налогоплательщиков станет своего рода Премьер-лигой украинского бизнеса, которая должна стать предметом гордости для фигурантов и поводом задуматься для всех остальных.

НУЖЕН СКРЫТЫЙ РЕСУРС
Анализируя информацию, авторы спецвыпуска «Бизнеса» соглашаются, что несмотря на ситуацию в первом полугодии текущего года, компании из Топ-100 перечислили в государственный бюджет налогов больше, чем за аналогичный период 2014 года: за шесть месяцев уплатили в госбюджет 54,33 миллиарда гривен, тогда как за весь прошлый год 84,4 миллиарда гривен.

Обращают внимание и на то, что рост налоговых платежей увеличился, несмотря на боевые действия и дошедшую до Украины волну падения мировых цен на сырье, больно ударившую по налогоплательщикам.

Соглашаются, что стремительное падение финансового благополучия, безусловно, сказывается и на налогах. Причем, не только на налоге на прибыль, но также и на оборотных налогах, постоянный рост собираемости которых ранее составлял предмет гордости Государственной фискальной службы.

Специалисты и сегодня прогнозируют уменьшение собираемых сумм единого социального взноса (ЕСВ). Так как не может не дать результаты начавшееся сокращение штатов и зарплат на украинских предприятиях, которое и ведет к урезанию фондов оплаты труда, из которых уплачивается ЕСВ.

Однако важнее, что подчеркивается и главная проблема, что в то время, как официально план по сбору налогов в бюджет отменен, с Государственной фискальной службы продолжают требовать деньги. Ведь расходы государственной казны не уменьшаются. И объясняют, что именно заставляет налоговиков принимать чрезвычайные меры, несмотря на заявления правительства о либерализации фискальной политики. Если не знаешь «местных особенностей», и читаешь Рейтинг в Киеве, к примеру, то, наверное, все выглядит так, как будто ресурсы есть и Госбюджет будет стабильно пополняться стоит только захотеть выйти из тени и «честно перечислять» налоги. Но это не так.

ОДИН ПРИМЕР – ЛУЧШЕ ДЕСЯТКА ДОВОДОВ

Недавно Дмитрий Ляшов, генеральный директор Азовского судоремонтного завода, что в Мариуполе, опубликовал на своей странице в Фейсбуке данные об отчислениях предприятия в Госбюджет по итогам восьми месяцев 2015 года. А почему нет, если сегодня эта форма общения не менее серьезный источник информации, чем когда-то передовица центральных печатных газет. «По итогам 8 месяцев 2015 года судоремонт на уровне августа 2014 года, но с начала 2015 года отставание почти вдвое, перегрузка с начала года отстает

Место в рейтинге крупных налогоплательщиков, или
ОСОБОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБЯЗЫВАЕТ



Объединить честный и прозрачный бизнес, как мощную движущую силу позитивных изменений в Украине, предлагает Украинская Бизнес Ассоциация. И в качестве первого шага к началу системных действий предлагает Топ-100 крупных налогоплательщиков страны. Этот Рейтинг, как пишет газета «Бизнес», составлен на основе данных Государственной фискальной службы и информации, предоставленной «Экономической правдой», Кабинетом Министров Украины, Министерством экономического развития и торговли, а также по данным компаний.

на четверть, - пишет Дмитрий Ляшов. - Зато прирост машиностроения – почти в два раза, чем в 2014-ом. Численность сотрудников сохранена на уровне 2014 года и составляет более тысячи работников. Фонд оплаты труда с начала года вырос почти на треть. Платежи и сборы в государственную казну с начала года более чем 27 миллионов гривен, в том числе военный сбор почти полмиллиона гривен, единого социального взноса почти 12 миллионов гривен. В местный бюджет в 2015 году направлено более трех миллионов гривен. Инвестировано в текущую деятельность более 4 миллионов гривен с начала года».

27 миллионов гривен – это результат работы

менеджмента предприятия и каждого судоремонтника, живущего в непростых условиях. Однако, в Рейтинге или Топе-100 такого предприятия нет. Почему – пришлось спросить у автора поста.

МЕЖДУ ПАО «НИКОЛАЕВОБЛЭНЕРГО» И ООО «ФОЗЗИ-ФУД»

Комментируя отсутствие Азовского судоремонтного на месте между 90-ым местом ПАО «Николаевоблэнерго» и 91-ым ООО «Фози-фуд», Дмитрий Александрович подчеркнул, что не только это обстоятельство его удивляет. «То, что наши перечисления в Госбюджет по итогам полугодия в рейтинге проигнорированы, - не

самое удивительное, - заметил Дмитрий Ляшов. – Несмотря на обещанные налоговые послабления для предприятий, работающих в непосредственной близости от зоны АТО, удивительно то, что добиться снисхождения нам так и не удалось. И никто не освободил нас от обязательств перед Госбюджетом - суммы перечислений 2015 года не меньше, чем за аналогичный период 2014 года. Согласен с теми, кто задается очень правильным вопросом, видит ли правительство компенсаторы возможного сокращения налоговых поступлений, так как уже сегодня, как они пишут, «при беглом анализе» топа видно, что в нем напрочь отсутствуют представители целых отраслей промышленной экономики: фармацевтика, строительство, я уже не говорю о судостроении и судоремонте».

Дмитрий Александрович рассказал, что боевые действия в Донецкой и Луганской областях внесли серьезные коррективы в деятельность предприятия, потерявшего большой процент заказчиков судоремонта из ближнего зарубежья – Греции, Турции и так далее. Как, собственно, и в перечень крупных налогоплательщиков, фигурирующих в Топе. К примеру, Рейтинг констатирует, что в первом полугодии прекратились перечисления в бюджет от ГП «Донецкая железная дорога» и концерна «Стирол», не говоря уже о более мелких предприятиях, налоговые рубли в Госбюджет от которых безнадёжно пересохли.

Сегодня, когда значительно уменьшились перечисления от компаний, которые либо находятся в непосредственной близости от зоны проведения АТО, либо зависят от поставок сырья с подконтрольной боевикам территории, взять бы и поддержать предприятие, эффективно управляющее государственным имуществом даже в условиях аренды – уменьшить налоговый прессинг... Азаодно и вспомнить о курсе, взятом Президентом на максимальную передачу госпредприятий в частные руки, что дает надежду на процветание среднего бизнеса. Но не тут то было. Вот что заставляет задуматься...

ВЫВОД ОДИН
Невозможно долго искусственно увеличивать доходную часть бюджета, просто меняя структуру и ставки налогообложения. Давать процветать рознице, баловать избранных двойным бонусом – льготами при экспорте продукции и возможностью работать на едином налоге тем, которые львиную долю своей продукции отправляют на экспорт.

Истина в том, что экономика целых отраслей падает в силу объективных причин и действительно, сокращаются объемы сбыта и, соответственно, доходы предприятий, содержащих тысячные коллективы. В общем, соглашусь с выводом, что в Украине назрела необходимость в комплексном реформировании фискальной политики и пересмотре Налогового Кодекса. Такой шаг, пусть и не сразу, но, наверняка, даст необходимый толчок развитию экономики страны в сторону роста.

Дмитрий ТИМЧЕНКО

Компания **Дестабилизировать работу АСРЗ не удалось**

8 декабря 2015 года на территории Азовского судоремонтного завода представителями прокуратуры города Мариуполя при поддержке подразделений СБУ проведен обыск с целью изъятия документации, касающейся хозяйственной деятельности ООО «СРЗ».

Обыск проведен в приемной и кабинете генерального директора, главного бухгалтера, в кабинетах заместителя по экономике и финансам, финансового отдела, бухгалтерии, отдела договоров и юридического отдела. Так же обследована и территория Азовского судоремонтного завода, в частности, грузовые причалы и весовая. Обыск произведен тремя группами оперативников СБУ и следователей прокуратуры города Мариуполя общим числом около двадцати человек.

Последовательность развития событий не может не вызывать негодования у работников ООО «СРЗ» и является ничем иным, как сценарием рейдерской атаки.

Отказавшись представиться сотрудникам охраны завода, оперативно-следственная группа в сопровождении двух неустановленных лиц с автоматическим огнестрельным оружием, прорвалась через проходные завода в административное здание, и на территорию предприятия, которая является пограничной и таможенной зонами, въехали шесть легковых автомобилей неустановленной принадлежности.

Только заняв приемную и кабинет генерального директора, сотрудники силовых ведомств соизволили представиться и предъявили документы, на основании которых и начались процессуальные действия.

К счастью, подобные действия группы лиц не посеяли панику среди сотрудников предприятия, потому как последние были неоднократно за последние шесть месяцев предупреждены о возможном силовом захвате завода.

Далее были проведены тщательные обыски помещений на предмет нахождения в них оригиналов и копий договоров хозяйственной деятельности, а также записей «чёрной бухгалтерии».

В результате обысков нескольких кабинетов административного здания, в помещении отдела договоров были «обнаружены» договора хозяйственной деятельности за период с 2005 по 2015 год, со всех оригиналов документов сделаны копии, копии изъяты по описи.

Записей «чёрной бухгалтерии» не обнаружено. Также, в нарушение конституционных прав граждан, в ходе обыска были досмотрены личные вещи сотрудников предприятия.

В ходе проведенных следственных действий, юристами ООО «СРЗ» были выявлены факты процессуальных нарушений со стороны членов оперативно-следственной группы, которые были отражены в итоговых протоколах обыска.

По данным фактам нарушений будут поданы соответствующие жалобы руководству СБУ и прокуратуры.

Результатом проведенного обыска стало изъятие копий документов, которые, при соответствующем запросе, могли быть и добровольно предоставленными следственным органам. После проведения обыска пропали несколько оригиналов документов, местонахождение которых сейчас устанавливается.

Проведение обыска расценивается нами ничем иным, как демонстрацией силы, давлением на руководство ООО «СРЗ», а также попыткой дестабилизировать работу стратегически важного предприятия и испортить положительную деловую репутацию Азовского судоремонтного завода.

Бизнес региона, учитывая сложившиеся военно-политические и экономические обстоятельства, находится в режиме выживания. Необходимость выдерживать постоянный баланс между сокращением объемов производства и необходимостью выполнения обязательств перед работниками, партнерами и государством нередко приводит к стагнации, а, зачастую, и ликвидации предприятий.

В это же время продолжают выпадать силовых структур в сторону эффективно работающего бизнеса, подобные произошедшим на Азовском судоремонтном заводе, сомнительного правового характера. Несмотря на декларируемые изменения в государственных структурах и силовых ведомствах, Служба безопасности Украины продолжает использоваться как силовой рычаг давления на бизнес.

Мы рассматриваем подобные действия как попытку грубо вмешаться в хозяйственную деятельность предприятия, действуя в недобросовестных интересах третьих лиц.

К сожалению, подобные действия со стороны силовых ведомств могут негативно сказываться на деловой репутации бизнеса.

Однако хотим заверить всех, что, несмотря на попытки дестабилизировать ситуацию на успешно работающем предприятии города и региона, Азовский судоремонтный завод остаётся в обойме эффективно работающих предприятий экономики и промышленности Украины. Предприятие продолжает работать в нормальном производственном режиме, в полном объёме выплачивается заработная плата, в бюджет полностью перечисляются налоги и сборы. Уверяем наших партнеров, что, несмотря на подобные действия со стороны силовых структур и прокуратуры, мы продолжаем выполнять заказы и взятые на себя контрактные обязательства.

Благодарим сотрудников предприятия за выдержку и содействие в проведении следственных действий, несмотря на, порой, некорректное и откровенно дерзкое поведение отдельных сотрудников следственной группы.

Спрашивали? Отвечаем

НА ВОПРОСЫ, ПОСТУПИВШИЕ НА НОМЕР СМС-ОБЩЕНИЯ, ОТВЕЧАЮТ СПЕЦИАЛИСТЫ

— Как повлияли события 8 декабря на работу предприятия?

— Сложившаяся ситуация повлияла на своевременное поступление денег от контрагентов, но благодаря финансовой поддержке УК «МИГ», предприятию удалось выплатить заработную плату в полном объеме.

Олег Турский,
зам. генерального директора АСРЗ по экономике и финансам:

— Кем санкционирована проверка журналов по цехам, могут оштрафовать? Ходят какие-то люди, называют себя проверяющими.

— В данный момент на предприятия проводится плановая проверка по вопросам охраны труда, инициированная отделом по надзору на производствах повышенной опасности главного управления Гоструда (инспекцией Госназдорхрантруда). Инспекция будет работать и в отделах, и на производственных площадках до 21 декабря. За фактические нарушения нормативных требований охраны труда (в том числе за не использование СИЗ) предусмотрены наказания.

Андрей Беликов,
главный инженер АСРЗ

СМС – общение

Если у Вас есть вопрос, отправьте его на номер **066 – 681 – 58 – 00** смс-сообщением и получите ответ через пресс-службу предприятия.



Спасибо АСРЗ за помощь и участие в судьбе детей спецшколы № 21

Для детей с особенностями развития из мариупольской спецшколы № 21, больше известной в городе как интернат для слабослышащих детей, на АСРЗ изготовлена спортивно-игровая детская площадка.

Для детей с особенностями развития из мариупольской спецшколы № 21, больше известной в городе как интернат для слабослышащих детей, на АСРЗ изготовлена спортивно-игровая детская площадка.

Проект реализован по инициативе Фонда "Довіра", который обратился к генеральному директору АСРЗ Дмитрию Ляшову с просьбой безвозмездно оборудовать младшим ученикам школы дополнительную площадку для игр на свежем воздухе.

«Сегодня в спецшколе всего 133 ребенка, из которых 66 — это детишки с инвалидностью с детства. 50% воспитанников — школьники, а остальные — дети, возрастом от 2 лет. Поэтому, кроме

школьных классов, есть три дошкольные группы.

Глухих деток берем с двух лет, «ставим им звуки». Кроме групп для детей со слабым слухом, в школе открыты и логопедические (или речевые) группы, в которых буквально учат детей говорить, вслушиваться и читать по губам. Круглосуточно общаясь, с детьми занимаются здесь и индивидуально, и в группах. Программа обучения в школе разработана согласно специфики учеников и особенностей их восприятия. Они могли бы посещать и обычную общеобразовательную школу, но ее темпоритм, к сожалению, не для наших деток, — говорит директор школы Елена Каус. - Несмотря на то, что они так же смыслены, как их

сверстники, и быстро думают, к сожалению, медленно выражают свои мысли. Поэтому им лучше обучаться последовательно, шаг за шагом. У нас учатся, в основном, до 17.00, но некоторые детишки, кому это необходимо по здоровью, и живут здесь. Отсюда и потребность в множестве разнообразных мест для игр и досуга. От всех воспитанников и педагогов - огромное спасибо всему коллективу судоремонтного завода за вашу помощь и участие».

«Особенно необходима детям не только педагогическая, и медицинская, но и творческая, игровая среда. Это более чем важно для будущей адаптации детей в обществе, — добавляет

Лариса Писаренко, заместитель директора по воспитательной работе и увлеченный руководитель театра жестовой песни детей с ограниченными возможностями. — Играя, мы обучаем детей адаптироваться в обществе, в социуме, и очень рады помощи и участию судоремонтников в судьбе детей».

Все элементы детской площадки: маятниковые качели, лавочки для отдыха, шведская стенка из лестниц, песочницы, - все сделано по проекту ПКО Азовского судоремонтного завода, надежно и безопасно. Изготовлено непосредственно на производственных площадках предприятия. Металлические изделия - бригадами судоремонтного цеха под руководством заместителя начальника цеха Андрея Рыхлика, а деревянные элементы - деревообрабатывающего цеха под руководством Владимира Наумова.

«Помощь подшефным детским учреждениям всегда воспринимаю как приятную обязанность, - говорит Дмитрий Ляшов. — А тем более, в данном случае, когда речь идет о детишках с особенностями развития, которым более чем кому-либо трудно адаптироваться в социуме. Очень надеюсь, что площадка детям понравилась».



Мариупольские школьники видели, как ремонтируют суда

В рамках программы БизнесШколы ЮниорБанка для мариупольских школьников была организована экскурсия на Азовский судоремонтный завод.

Экскурсию для юниоров проводил главный диспетчер АСРЗ Иван Рулик. Он рассказал детям о ярких событиях в 129-летней истории единственной судовой верфи на подконтрольной Украине территории.

Школьники узнали о том, что кроме ремонта, модернизации и строительства плавсредств различного назначения АСРЗ производит и машиностроительную продукцию, и перевозит по морю грузы в основные порты Европы, Ближнего Востока, Америки, Африки.

Дети смогли увидеть пришвартованные у причалов суда, в частности, легендарный ледокол «Капитан Белосусов» и огромный теплоход, носящий имя бывшего директора предприятия «Вячеслав Ильин». Юниорам показали, как работает плавучий механический цех и порталные краны грузоподъемностью до 40 тонн. Но самым незабываемым для школьников был спуск на воду уже отремонтированного судна. Его «выпускали» из огромного плавучего дока грузоподъемностью 15 000 тонн.

➤ АСРЗ – району - городу

Есть в Приморском парке и наш труд

В торжественной церемонии по случаю завершения реконструкции старейшего в Мариуполе Приморского парка приняли участие генеральный директор Азовского судоремонтного завода Дмитрий Ляшов, и генеральный директор Мариупольского морского торгового порта Александр Олейник, возглавляющие коллективы, оказавшие Мариупольскому городскому совету и Приморской райадминистрации помощь в возрождении одного из самых популярных мест отдыха жителей Мариуполя.

Стоит напомнить, что реконструкция парка проводилась поэтапно, с 2011 года, и финансировалась из городского бюджета с привлечением средств предприятий района.

За эти годы в парке произошли кардинальные изменения. Перепланированы пешеходные зоны, разбиты современные газоны и цветники, установлено 67 современных опор наружного освещения со светильниками в разных исполнениях, отреставрирован старый фонтан и установлен новый, авторский из мрамора. Выполнены капитальный ремонт Холма Славы и скульптуры Посейдона, изготовлено и установлено 50 парковых скамеек, детская и спортивная площадка, а также множество современных инсталляций, поднимавших настроение гуляющим в парке, и множество скульптур малых архитектурных форм.

На благоустройстве всей парковой зоны было освоено более 3,5 миллионов гривен, львиная доля из которых - 1,5 миллиона — это средства предприятий.

Особо отметил городской голова вклад в реконструкцию парка Мариупольского морского порта и Азовского судоремонтного завода поблагодарил за участие руководителей.

«Для меня очень почетно представлять здесь судоремонтников, которые приняли участие в этом замечательном проекте, - заявил Дмитрий Ляшов, выступая перед собравшимися, - и внесли посильный вклад в его реконструкцию. Приморский парк, несмотря на то, что вырос я на левобережье, люблю с детства. Возрожденный парк стал достойной жемчужиной в коллекции обновленных территорий Приморского района и города. Приобрел новый, современный вид и поэтому здесь царит особое настроение. Мы и впредь, с удовольствием, готовы участвовать в инициативах по благоустройству района и города».

К слову, встретились участники церемонии у четырехметровых часов с секретом — электронных, установленных по инициативе Мариупольского морского торгового порта, имитирующих механические стрелочные. В механизме циферблата этих часов использованы энергоэффективные светодиоды. Под ними



мариупольские юноши и девушки могут смело назначать свидания, не боясь заблудиться в сумерках парка. Встроенный источник питания обеспечил ход часов на ближайшие 10 лет и не нуждается в подключении к сети электропитания и обеспечивает стабильную работу часов даже при критической для нашей местности температуре - от -40 до +40 градусов.

Продолжили церемонию уже в отреставрированном летнем кинотеатре «Ракушка», укрывшись от дождя.

Здесь наградили непосредственных участников реконструкции парка — работников и специалистов коммунальных служб и представителей строительных профессий, а также работников судоремонтного завода.

Среди награжденных Почетными грамотами Мариупольского городского совета - генеральный директор АСРЗ Дмитрий Ляшов, мастер ремонтно-механического участка Гордей Лубенцов, формовщик производства АСРЗ Игорь Тарасов и судовой плотник АСРЗ Владимир Поздняков.

По решению администрации Азовского судоремонтного завода, премированы все работники, принимавшие участие в реконструкции парка.

Две игры — две победы

➔ Окончание. Начало на 1 стр.

Напомним, что всего за Кубок борется 21 команда, — путем жребия разбитые на три группы. После группового турнира в один круг, команды, занявшие первое и второе место в группах, и две лучшие команды, занявшие третье место, выходят в плей-офф, в которых определяются обладатели Кубка.

Команда АСРЗ играет во второй группе с «Титаном-2» (ККЦ ММКИ), «Металлургом» - командой МК «Азовсталь», ФК «Ближний» Волноваха, «Ларенцо» (Бизнес Мариуполя), «Сигнал» (ПГТУ) и командой ветеранов футбольного сообщества Мариуполя «Ветеран».

Игры стартовали 25 ноября и продлятся до 25 января 2016 года. Следующие игры: 16 декабря (18.05) — с «Ларенцо», 23 декабря (19.40) — с командой «Ближний», 8 января (19.40) — с «Металлургом» комбината Азовсталь 20 января (18.50) — с командой ПГТУ «Сигнал».



Информационный бюллетень
Азовского
судоремонтного завода

НАШ АДРЕС: Донецкая обл., г. Мариуполь, проспект Адмирала Лунина, 2
Email: info@asrz.com.ua
Редактор Лариса КОНЕВА
За достоверность информации ответственность несут авторы публикаций.

Отпечатано: ЧП Тарасенко Р.К.
Зак. № 39 Тираж 2000 экз.
Способ печати - офсетный.
Не для продажи.